



WELFSITTER

Corso Formativo per Babysitter

1° Livello

ARGOMENTI AFFRONTATI PER SINGOLO MODULO :

Modulo I: Pedagogia e psicologia – 24 ore (19 Teoria/ 5 Pratica)

- La figura professionale del/della babysitter (aspettative, motivazioni e consapevolezza del ruolo; aspetti deontologici);
- La relazione genitore/bambino;
- La relazione genitore/bambino/babysitter (costruzione del rapporto con le famiglie; corretta gestione delle regole educative familiari; comunicazione con i genitori; entrare ed uscire dalle relazioni in punta di piedi);
- Le famiglie oggi: cambiamenti in corso; perché si parla di famiglie al plurale e non più di famiglia;
- Elementi di Pedagogia, di Psicologia dello Sviluppo e di Psicologia Sociale (regole; modalità comunicative; sviluppo del linguaggio; le paure; l'aggressività; il gioco; il sonno; il cibo);
- Quotidianità, Routine e Rituali (rispettare i bisogni e i tempi dei bambini);
- Musica, lettura e narrazione per favorire lo sviluppo del linguaggio e la relazione con le figure di riferimento;
- Giochi con bambini da 0 a 10 anni;
- Laboratori creativi e manipolativi;
- La televisione: come utilizzarla in modo intelligente.

Modulo II: Orientamento mercato lavoro e formule contrattuali – (Teoria 4 ore)

- Dal lavoro interinale al lavoro in somministrazione: la legislazione in materia di lavoro temporaneo;
- Definizione del lavoro in somministrazione;
- Sistema del lavoro in somministrazione: triangolazione lavoratore, agenzia, impresa utilizzatrice, Famiglia;
- Gli ambiti di ammissibilità e i divieti previsti dalla legislazione e dai contratti collettivi nazionali di categoria dell'impresa utilizzatrice, con particolare attenzione al CCNL Lavoro Domestico;
- Il CCNL per i lavoratori temporanei;
- Le materie di competenza e gli obblighi dell'agenzia per il lavoro;
- Le materie di competenza e gli obblighi dell'impresa utilizzatrice e della Famiglia;
- Il contratto commerciale tra agenzia ed impresa utilizzatrice Famiglia: che cosa deve necessariamente contenere ed il contratto di prestazione con il lavoratore;
- I diritti dei lavoratori: equiparazione dal punto di vista contrattuale ai lavoratori dell'impresa utilizzatrice/Famiglia in merito a retribuzione, ferie, permessi, maternità, libertà sindacali, malattia, infortuni, utilizzo dei servizi sociali e assistenziali presenti in azienda;
- I doveri dei lavoratori: stessi doveri dei lavoratori dipendenti dell'impresa utilizzatrice. Estensione ai lavoratori temporanei di quanto previsto dal regolamento aziendale;
- E.Bi.Temp: finalità, prestazioni fornite e modalità di accesso;
- Opportunità lavorative: sbocchi professionali e autoimprenditoria;
- Il Sistema Welfare ed il Welfare aziendale come opportunità;
- Le formule contrattuali:

Modulo III: Pediatria e puericultura - 4 ore (2 Teoria/2 Pratica)

- Allattamento materno e Allattamento con biberon (conservazione e somministrazione latte materno e preparazione latte artificiale);
- SIDS (morte in culla) e prevenzione;
- Svezzamento e alimentazione;
- Preparazione e somministrazione prime pappe;
- Malattie infettive;
- Verifica finale;

Modulo IV: Primo Soccorso Pediatrico e manovre di disostruzione delle vie aeree - 4 ore (2 Teoria/2 Pratica)

- Manovre di disostruzione pediatriche e "sonno sicuro"

Cenni di Primo Soccorso relativi a:

- Traumi (contusioni, ustioni, trauma cranico)
- Convulsioni febbrili
- Crisi epilettiche
- Intossicazioni, shock anafilattico

Modulo V: La sicurezza nei luoghi di lavoro - 4 ore (Teoria)

- Principi della sicurezza sul lavoro, decreto legislativo 81/2008 e successive integrazioni;
- Obblighi del datore di lavoro;
- Responsabile del servizio di prevenzione e protezione;
- Addetti al servizio di prevenzione e protezione;
- Misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori, di salvataggio, di pronto soccorso e di gestione dell'emergenza;
- Valutazione qualitativa e quantitativa dei fattori di rischio;
- Redazione del piano di valutazione dei rischi;
- Programmazione di eventuali miglioramenti delle condizioni di lavoro;
- Valutazione dei rischi;
- La sorveglianza sanitaria;
- Sistemi di prevenzione e protezione;
- Diritti dei lavoratori;
- Obblighi dei lavoratori;
- Il rappresentante della sicurezza;
- La Sicurezza nell'ambiente domestico;